**２０▲▲年度 市町村保健師管理者能力育成研修**

　【 資料1- 1) 】

実 施 要 網（〇〇県）：例

**Ⅰ 研修目的，一般目標，到達目標**

**１）目的**

市町村の管理的立場の保健師が、効果的な保健活動を組織的に展開するために求められる
能力や果たすべき役割を理解し、地域住民の健康の保持・増進に貢献する資質の向上を図る。

**２）一般目的（GIO）**

自身が管理的立場である組織の活動を、根拠に基づいて推進する為のマネジメントの資質を

向上することができる。

**３）到達目標（SBO）**

(1)　我が国における地域保健の動向と、今後の課題について説明できる。

(2) 市町村保健師管理者として、根拠に基づいて施策・事業をマネジメントするための

具体的方法について述べることができる

(3) 各市町村保健師の活動方針（ありたい姿やビジョン）を踏まえ、施策展開に必要な組織運営管理、人材育成・人事管理を含むマネジメントのあり方について説明できる。

**４）「自治体保健師の標準的なキャリアラダー」における獲得レベル**

(1) 専門的能力キャリアラダーにおける【キャリアレベル】【３．事業化・施策化のための活動（3－1）】【５．管理的活動（5－1,2,3）】【６．活動基盤】のA５レベルの能力の獲得を目指す。

(2) 管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダーにおける 【１．政策策定と評価】【３．人事管理】のB３レベルの能力の獲得を目指す。

**Ⅱ　実施主体　〇〇県**

**Ⅲ　対象者（１）と（２）を満たす者**

(1)　市町村に勤務する保健師で、管理者（課長補佐級以下）あるいは次期管理者（係長

級以上）として役割・機能を果たす者

 　（2） 事前の遠隔講義の受講、事前課題の提出、研修の全日程に参加できる者

　　注）課長級以上、あるいは統括保健師は、講義の聴講のみ許可する。

**Ⅳ　研修会の日程**

(1) 受講者の準備性の標準化を図るための**事前学習**として、**事前準備資料の提出**を行う。

(2) ２日間の集合研修を開催する。

・１日目：　２０▲▲年〇月〇日（　）9：15～16：30（受付9：00～）

・２日目：　２０▲▲年〇月〇日（　）9：30～16：30（受付9：10～）

※会　場：　・・・会場名・・・・・

**Ⅴ　研修内容**　■事前学習　（本研修は、準備資料の提出を行った上で受講することを前提とする。）

【 資料1- 2) 】

|  |  |
| --- | --- |
| 研修内容 | ねらい |
| 【準備資料】　自治体情報（保健師数、人材育成状況等）健康課題と実施事業等 | 保健師管理職として、自組織における人材育成・管理の現状と課題を把握し、地域の健康課題を解決するための事業・施策展開がなされているか、その中で、自身がどのようなマネジメント機能を果たしているか確認する |

**■研修 １日目　　〇〇月〇〇日（〇曜日）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 時間 | 研修内容 | ねらい | 講師 |
|  9：00～9:15 | 受　付 |
|  9：15～9:25 | 開会　　挨拶／オリエンテーション |
| 9：25～10：25（60分） | 【講義】国の保健活動の方針および各都道府県の現任教育体系を踏まえた市町村保健師管理者への期待 | 国の地域保健における動向や各都道府県の役割を踏まえた上で、各都道府県の保健師現任教育において市町村保健師管理者が果たす役割について説明できる | 〇〇県担当者 |
| 10：35～11：05（30分） | 【DVDまたは講義】組織におけるリーダーシップとマネジメント | 行政経営を念頭においた組織概念、リーダーシップ機能、マネジメント機能について説明できる | ・グローバルヘルスマ　　ネジメント研究所　所長　熊川寿郎の　DVD視聴＊他の公衆衛生学学識　　経験者へ依頼可 |
| 11：05～12：05（60分） | 【DVDまたは講義】市町村保健師管理者に必要な機能と能力 | 施策展開に必要な市町村保健師管理者の機能と、必要な能力について説明できる | ・日本赤十字看護大学　　　成木教授のDVD視聴＊他の看護大学等教員　への依頼可 |
| 12：05～13：05 | 昼休憩 |
| 13：05～14：05（60分） | 【講義またはDVD】根拠に基づく事業・施策の展開 | 根拠（PDCA）に基づいた事業・施策の展開について説明できる | ・千葉大学　宮崎教授　DVD視聴＊他の看護大学等教員　への依頼優先 |
| 14：15～16：35（140分） | 【演習：グループワークⅠ】事業・施策における管理者としてのマネジメント | 健康課題解決のために根拠に基づいて施策・事業をマネジメントするための具体的方法について述べることができる | ◇コーディネート各都道府県の企画運営者等◇ファシリテーター各都道府県保健師 |
| 16 : 35～16 : 40（5分） | 【説明】演習（グループワークⅡの課題について | 演習Ⅱの課題について説明できる | 〇〇県　担当者 |

【 資料1- 3) 】

|  |
| --- |
| **■研修 ２日目　　〇〇月〇〇日（〇曜日）** |
| **時間** | **研修内容** | **ねらい** | **講師** |
| 　 9：10～ | 受　付 |
| 9：30～10：00（30分） | 【振り返り】GW　1日目を振り返る | ・1日目の学びを整理して述べる ことができる | 〇〇県担当者 |
| 10：00～10：30（30分） | 【講義】保健師管理者への期待～他職種の立場から～ | 　他職種の管理者等からみた、管理的立場の保健師に求める役割や行動について説明できる | 〇〇県内市町村の事務職職員等 |
| 10：35～11：35（60分） | 【実践報告】事業・施策の展開における管理者のあり方 | 実践報告事例から、自組織における事業・施策の展開を振り返り評価できる | 例：〇市健康支援課　　主幹〇〇　〇〇〇〇県　担当者 |
| 11：35～12：35 | 昼休憩 |
| 12：35～15：30（175分） | 【演習：グループワークⅡ】管理者としてのマネジメントのあり方 | 管理者としてのマネジメントのあり方（具体的方法や果たす役割等）について説明できる | ◇コーディネート各都道府県の企画運営者等◇ファシリテーター各都道府県保健師 |
| 15：30～16：00（30分） | 【演習：グループワークⅠ・Ⅱの　　　　結果の発表】管理者のマネジメントについて | グループ内で様々な考え方の集約・合意形成と、簡潔にまとめること（プレゼン）の必要性が説明できる | 各都道府県の企画運営者等各都道府県保健師 |
| 16:00～16：20（20分） | 【まとめ】 | 　今後の実践に活かす保健師管理者としてのあり方を説明できる  | 各都道府県　企画運営担当者 |
| 16：20～16：30 | アンケート記入・閉会 |

**Ⅵ．定員 〇〇会場　〇〇名**

**Ⅶ. 応募資格**

前述Ⅲ．対象者の要件を満たす者

**Ⅷ. 費用**

受講料は無料です。なお、交通や宿泊等に係る経費は自己負担とします。

**Ⅸ．応募方法・申込期限**

1) 申込期限　20▲▲年〇〇月〇〇日（〇）（メールにて回答）

2) 申 込 先　〇〇〇〇（例：本庁、管轄のセンター、管轄の保健所）

**Ⅹ．受講決定通知について**

(必要時記載)

**Ⅺ．事前学習について**

※別添●の「準備資料」及び別添●「受講者研修前アンケート」を、**提出期日（〇〇月〇〇日（〇））**までに提出してください。

 ＊詳細は、別添●「事前学習（遠隔講義及び事前準備資料）について」をご参照ください。）

**【お問合せ先】**

A県〇〇部〇〇〇・・・・（担当：研究担当者）

TEL：・・・・・・・・　　FAX：・・・・・・　　E-mail： ・・・・・・