|  |
| --- |
| **修正20190225【　資料４　】****市町村保健師管理者能力育成研修プログラム** |

|  |
| --- |
| **表５　研修プログラム** |
|  | 研修内容 | ねらい | 講師 |
| **事前準備** | 【事前準備資料】（1）自治体の概要、健康課題と実施事業等、（2）自治体の保健師の情報（保健師数、人材育成状況等） | （1)地域の健康課題を解決するための事業・施策展開がなされているか、その中で、自身がどのようなマネジメント機能を果たすのかを考える(2)保健師管理職として、自組織における人材育成・管理の現状と課題や自治体の状況、保健師の活動ビジョンを踏まえた上で、管理者としてのマネジメントのあり方を考える。 | 資料11～13配布および対応〇〇県担当者 |
| **一日目** | 【講義】60分国の保健活動の方針および各都道府県の現任教育体系を踏まえた市町村保健師管理者への期待 | ・国の地域保健における動向や各都道府県の役割を踏まえた上で、各都道府県の保健師現任教育において市町村保健師管理者が果たす役割について説明できる | 〇〇県担当者 |
| 【DVDまたは講義】30分組織におけるリーダーシップとマネジメン | ・行政経営を念頭においた組織概念、リーダーシップ機能、マネジメント機能について説明できる | ・グローバルヘルスマネジメント研究所所長　熊川寿郎のDVD視聴＊他の公衆衛生学学識経験者へ依頼可 |
| 【DVDまたは講義】60分市町村保健師管理者に必要な機能と能力 | ・施策展開に必要な市町村保健師管理者の機能と、必要な能力について説明できる | ・日本赤十字看護大学成木教授のDVD視聴＊他の看護大学等教員への依頼可 |
| 【講義またはDVD】60分根拠に基づく事業・施策の展開 | ・根拠（PDCA）に基づいた事業・施策の展開について説明できる | ・千葉大学　宮崎教授DVD視聴＊他の看護大学等教員への*依頼優先* |
| 【グループワークⅠ】130分事業・施策における管理者としてのマネジメントの現状 | ・健康課題解決のために根拠に基づいて施策・事業をマネジメントするための具体的方法の現状を述べることができる | ◇コーディネート各都道府県の企画運営者等◇ファシリテーター各都道府県保健師 |
| **二日目** | 【ミニグループワーク】30分1日目の振り返り | ・1日目の概要を述べることができる | 〇〇県担当者 |
| 【講義】30分保健師管理者への期待～他職種の立場から～ | ・他職種の管理者等からみた、管理的立場の保健師に求める役割や行動について説明できる | 〇〇県内市町村の事務職職員等 |
| 【実践報告】【コメント】60分事業・施策の展開における管理者のあり方 | ・実践報告事例から、自組織における事業・施策の展開を振り返り評価できる | 例：〇市健康支援課主幹〇〇　〇〇コメント：〇〇県　担当者大学の教員等 |
| 【グループワークⅡ】205分管理者としてのマネジメントのあり方 | ・各市町村保健師のありたい姿（ビジョン）を踏まえ、施策展開に必要な人材育成・人事管理を含むマネジメントのあり方について説明できる | ◇コーディネート各都道府県の企画運営者等◇ファシリテーター各都道府県保健師 |
| 【まとめ】20分 | ・今後の実践に活かす保健師管理者としてのあり方を説明できる | 〇〇県企画運営担当者 |

　【資料３】

**＊DVDは各都道府県研修担当へ令和４年４月に配布済み**