|  |
| --- |
| ○○都道府県　２０▲▲年度  市町村保健師管理者能力育成研修  **受講者「研修前」**アンケート |

　　　　　　　　　　　　【資料20－１）】

本事業の評価及び今後の事業企画に役立てるため、以下のアンケートにご協力ください。

（※個人の評価を行うものではありません。）

所属自治体：【 　　　　　　市・町・村】　　職　位【　　　　　　　】

保健師としての通算勤務年数【　　　　年】　 お名前：　　　　　　　　　　　　　　】

**■現時点の研修の一般目標と到達目標に関する知識・技術レベルについてお伺いします**。

**右欄の１～４のいずれかに○をつけてください。**

|  |  |
| --- | --- |
| 【一般目標】 | 知識・技術のレベル  ４．十分にできる  ３．概ねできる  ２．少しはできる  １．できない |
| 市町村保健師管理者として自身が管理的立場である組織の活動を、根拠に基づいて推進する為のマネジメントの資質を向上することができる | ４　　　　３　　　　２　　　　１ |
|  |  |
| 【到達目標】 | 知識・技術のレベル  ４．十分にできる  ３．概ねできる  ２．少しはできる  １．できない |
| （１）我が国における地域保健の動向と、今後の課題について説明できる | ４　　　　３　　　　２　　　　１ |
| （２）市町村保健師管理者として、自組織及び保健活動ビジョンを踏まえて事業・施策をマネジメントするための具体的方法を述べることができる | ４　　　　３　　　　２　　　　１ |
| （３）施策展開に必要な人材育成・人事管理を含むマネジメントのあり方について説明できる | ４　　　　３　　　　２　　　　１ |

※裏面にお進みください。

**■あなたの到達度について**

　　　　　【資料20－２）】

　現在のご自身の到達度について，「４できる」と思う，「３ややできる」と思う,「２ややできない」と思う,

「１できない」と思う,のいずれかに○をつけてください。今までの直接・間接の経験を勘案し判断してください

|  |  |
| --- | --- |
| 到達項目 | できる----できない |
| １．所属係内で，チームのリーダーシップをとって保健活動を推進する | ４ - ３ - ２ -１ |
| ２．自組織を超えたプロジェクトで主体的に発言する | ４ - ３ - ２ -１ |
| ３．所属（課，係）の保健事業に係る業務全般を理解し，その効果的な実施に対して責任をもつ | ４ - ３ - ２ -１ |
| ４．所属（課，係）の保健事業全般に関して，指導的な役割を担う | ４ - ３ - ２ -１ |
| ５．自組織を超えた関係者との連携・調整を行う | ４ - ３ - ２ -１ |
| ６．組織の健康施策に係る事業全般を理解し，その効果的な実施に対して責任をもつ | ４ - ３ - ２ -１ |
| ７．複雑な事例に対して，担当保健師等にスーパーバイズする | ４ - ３ - ２ -１ |
| ８．地域の潜在的な健康課題を明確にし，施策に応じた事業化をする | ４ - ３ - ２ -１ |
| ９．組織横断的な連携を図りながら，複雑かつ緊急性の高い地域の健康課題に対して迅速に対応する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 10．健康課題解決のための施策を提案する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 11．住民の健康課題等に基づく事業化，施策化及び事業評価に基づく見直しをする | ４ - ３ - ２ -１ |
| 12．保健医療福祉に係る国の動向や組織の方針，施策の評価を踏まえ，組織の政策ビジョンに係る提言をする | ４ - ３ - ２ -１ |
| 13．所属内職員の能力・特性を把握し，資質向上のための取り組みを企画，実施，評価する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 14．所属（課，係）内の業務内容と量を勘案し，人材配置について上司に提案する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 15．専門職の人材育成計画を策定するための関係者が協働し，検討できる場を設置・運営する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 16．関係課長等と連携し，保健師の業務範囲等を踏まえ保健師必要数について人事部門を含め組織内で提案する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 17． 保健医療福祉計画に基づいた事業計画を立案する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 18． 立案した事業や予算の必要性について上司や予算担当者に説明する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 19．地域の健康課題を解決するための自組織のビジョンを踏まえた施策を，各種保健医療福祉計画策定時に提案する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 20．所属部署内外の関係者と共に事業評価を行い，事業の見直しや新規事業の計画を提案する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 21．地域診断などにより，根拠に基づいた保健事業を計画する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 22．施策立案時に，評価指標を適切に設定する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 23．評価に基づき保健活動の効果を検証し，施策の見直しについて提案する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 24．保健活動に係る情報管理上の不測の事態が発生した際に，所属部署内でリーダーシップをとる | ４ - ３ - ２ -１ |
| 25．保健活動の情報管理に係る規則の遵守状況を評価し，マニュアル等の見直しを提案する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 26．根拠に基づき，質の高い保健事業を提案し，その効果を検証する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 27．保健師の研修事業を企画し，実施・評価する | ４ - ３ - ２ -１ |
| 28．組織の人材育成方針に沿った，保健師の人材育成計画を作成する | ４ - ３ - ２ -１ |

ありがとうございました。