　　　　本研修の評価及び今後の事業企画に役立てるため、以下のアンケートにご協力ください。

〇〇都道府県　２０▲▲年度　市町村保健師管理者能力育成研修

【ファシリテーター】研修後アンケート

【資料2３－1)】

（※個人の評価を行うものではありません。）

所属名：【 　　　　 　 　　】　氏名：【 　　 　　　　 】

職　位：【　　　　　　　】　保健師としての通算勤務年数【　　　年】　担当：1日目・2日目

**■演習（**グループワーク）について

（ア）時間配分

|  |
| --- |
| ４．大変良い　　３．良い　　２．あまり良くない　　１．良くない |
| ■検討すべき・改善できる点があればご記入ください。 |

　　　（イ）グループの人数

|  |
| --- |
| ４．大変良い　　３．良い　　２．あまり良くない　　１．良くない |
| ■検討すべき・改善できる点があればご記入ください。 |

　　　（ウ）メンバー構成（今回は人口規模別を優先にグループ編成しました。）

|  |
| --- |
| ４．大変良い　　３．良い　　２．あまり良くない　　１．良くない |
| ■検討すべき・改善できる点があればご記入ください。 |

　　　（エ）グループワークにおける受講者の到達度について

①事業・施策における管理者としてのマネジメントについて説明できていましたか

|  |
| --- |
| ４.全員できた　　３.概ね全員できた　　２.あまりできなかった　　１.できなかった |
| ■回答した理由を教えてください。 |

②ビジョンを踏まえた組織マネジメントや人材育成について説明できていましたか。

|  |
| --- |
| ４.全員できた　　３.概ね全員できた　　２.あまりできなかった　　１.できなかった |
| ■回答した理由を教えてください。 |

③保健師管理者として行うマネジメントのあり方の具体的な方法について説明できていましたか。

|  |
| --- |
| ４.全員できた　　３.概ね全員できた　　２.あまりできなかった　　１.できなかった |
| ■回答した理由を教えてください。 |

【資料2３－2)】

（オ）ファシリテーターを担った感想

①ファシリテーターとしての役割，グループワークの進め方をどの程度理解して，研修にのぞめました

　か。

４.十分理解していた　３.ほぼ理解していた　２.少し理解していた　1.全く理解できていなかった

②もし来年度もファシリテーターの依頼があった場合には，自信をもってファシリテーターを担うことができますか？

４.自信をもって担うことができる　　３.ほぼ自信を持って担うことができる

２.あまり担う自信がない　　　　　　１.担う自信がない

③ファシリテーターを担うために，どのような準備（説明，資料，サポート等）があれば良いと感じましたか。

|  |
| --- |
| ■自由記載 |

④今回の感想，困ったことなどがありましたら，記載しください。

(気づいた点や困難だった点等をご記載ください。)

|  |
| --- |
| ■自由記載 |

* 市町村保健師管理者の人材育成支援について

（ア）あなたの組織（立場）で、市町村保健師管理者の人材育成支援として行っていることを教えてください。

|  |
| --- |
| ■自由記載 |

（イ）今回のファシリテーターの経験を通して、あなた自身が今後、市町村保健師管理者の育成に関して取り組もうと思うことをご記載ください。

|  |
| --- |
| ■自由記載 |

（ウ）あなたの組織（立場）で、市町村保健師管理者の人材育成支援を実施する上での課題についてご記載ください。

|  |
| --- |
| ■自由記載 |

■ **研修についてお伺いいたします。各講義や演習の理解度及び必要性について**

【資料2３－３)】

　各講義や演習についてお尋ねします。聴講した講義や参加した演習について、該当する番号に、それぞれ一つ○をつけてください。（ア）講義や演習の内容の理解は、ファシリテーター個人レベルでの理解度、（イ）は、ファシリテーターとして、客観的な立場から、この研修目的・目標における必要性についてご記入ください。

　また、ご意見がありましたら自由にご記入ください。

※聴講していない講義や参加していない演習については、回答欄に斜線を引いてください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 研修項目 | （ア）講義や演習の内容は  理解できましたか | （イ）この講義や演習は  必要だと思いますか | ご意見 |
| ４．十分理解できた  ３．理解できた  ２．あまり出来なかった  １．理解できなかった | ４．ぜひ必要  ３．概ね必要  ２．あまり必要ではない  １．必要ではない |
| 【講義】  国の保健活動の方針および  当県（都道府）における現任教育体系を踏まえた市町村保健師管理者への期待 | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |
| 【講義またはDVD講義】  組織におけるリーダーシップとマネジメント | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |
| 【講義またはDVD講義】  市町村保健師管理者に必要な機能と能力 | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |
| 【講義またはDVD講義】  根拠に基づく事業・施策の展開 | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |
| 【演習（グループワーク）Ⅰ】  事業・施策における管理者としてのマネジメント | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |
| 【振り返り】ミニGW  1日目を振り返る | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |
| 【講義】  保健師管理者への期待  ～他職種の立場から～ | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |
| 【実践報告】  事業・施策の展開における  管理者のあり方 | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |
| 【演習（グループワーク）Ⅱ】  管理者としてのマネジメントのありかた | ４ 　３ 　２ 　１ | ４ 　３ 　２ 　１ |  |

～お疲れ様でした。ご協力ありがとうございました。～