〇〇年度　市町村保健師管理者能力育成研修（〇〇県）　【資料27】

**演習（グループワーク）Ⅰの進め方（１日目）**

**【テーマ】**：事業・施策における管理者としてのマネジメント

【事前準備資料（１）の意図】

　　　１：所属自治体および所属組織の管内の概要を確認する。

　　　２：管理な立場に立ってみて施策―事業の位置関係を踏まえた上で，施策や事業の優先順位をつ

　　　　　けているかを確認する（事業を回すことに終始していないか？）

　　　３：目指すところに向かってどのようなマネジメントが必要かを見出すために，俯瞰的な視点

　　　　　で事業（施策）を評価する。

　　　４：これらの課題に取り組んで「管理的立場の視点」について気づいたことや考えたことなど

　　　　　を説明する。

【ねらい（SBO３）】健康課題解決のために根拠に基づいて管理者の立場に立って事業・施策をマネジ

　　　　　メントの実際について述べることができる

**【進め方のポイント】**

|  |
| --- |
| **１４：1５～１４：２５（１０分）** |
| グループワークの進め方の全体説明：各都道府県研修担当者 |
| **１４：２５～１４：５５（３０分）** |
|  | （１）自己紹介：グループメンバーの簡単な自己紹介（所属、氏名、役職等：１人**４**分程度）（２）２日間の役割分担：進行，記録，タイムキーパー，発表者 |
| **１４：５５～１５：２５（３０分）：一人５分程（要：グループ人数で調整）** |
|  | （３）事前準備資料（１）１～２-１）-５）について各受講者から説明（各） |
|  |  | １．所属市町村および管内地域の概要２．「１）総合計画→２）健康に関する目的→３）施策→４）その重点課題と理由→５）これらの流れの中で事業が位置づけられていることを確認する。 |
| **１５：２５～１６：１５（５０分）：一人７分程度（要：グループ人数で調整）** |
|  | （４）事前準備資料（１）３と４について上記１．２を踏まえた上で各受講者から説明し、本日　　　の着地点について話しあう |
|  |  | ３．事前課題（１）１と２を踏まえた施策・事業の展開が管理的立場として考えた時に、　　どのような状況であるのかを説明する。※注意：事業の説明は簡潔にすること！ |
|  |  |  | 　→確認：①俯瞰的に見たらどうか？　②根拠に基づく評価を実施しているか？　　　　　③PDCAに基づいて展開しているか？　④スクラップ＆ビルドの視点は？　　　　　　⑤活動全体における事業のバランスは？　　⑥優先順位の検討は？　　　　　⑦目指す姿（ビジョン）は記されているか？　　　　　⑧評価ができていなかったら場合はその理由は？ |
|  |  | ４．これらの課題に取り組んで「管理者の立場で」気づいたことや考えたことなど　　（管理者の立場として考えてみた時に「施策・事業をどのようにやっていくとよいと考　　　えるか」を言語化する） |
|  |  |  | 　　→ディスカッションして深める事柄　　　：上記①～⑦（含：総合計画～事業へのつながり）を実現する為には、だれに、　　　　　どのように働きかけていくのか等の取り組みが必要であるのか？ |
| **１６：１５～１６：２０（５分）** |
|  | （５）本日の気づき・学びを整理する（結論）：記録用紙へ記録 |
|  |  | 管理者として事業・施策を展開する場合はどのように取り組んでいくのかをまとめる |
|  |  |  | ・上記①～⑦を参考にまとめをして発表の準備をする　　　：施策・事業の展開における管理者のマネジメント（結論）を記述する。　　　：キーワードを挙げる。　：その結論に至ったプロセスを記述する。　　　：疑問点やわかりにくかった点を挙げる |
| **１６：２０～１６：３５（１５分）** |
|  | （６）全体発表：全グループ各２分（時間厳守）　：時間内で発表可能な数のグループ |
|  |  | ・結論、プロセス、キーワードを完結に発表する（疑問点があったら述べる） |

※記録用紙は、ファシリテーターへ提出してください